

Modul	Statens Refusion
Emne	Opret sag til fleksjob på gammel ordning (før 1. januar 2013)
Rolle	Sagsbehandler
Version	7.2.1

Denne vejledning beskriver, hvordan du opretter en sag til fleksjob på gammel ordning, hvor bevillingsdatoen ligger før 1. januar 2013.

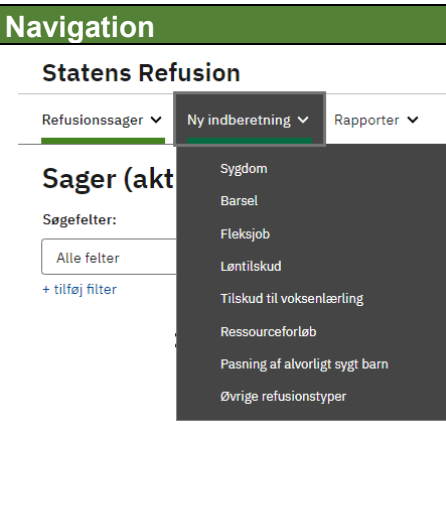
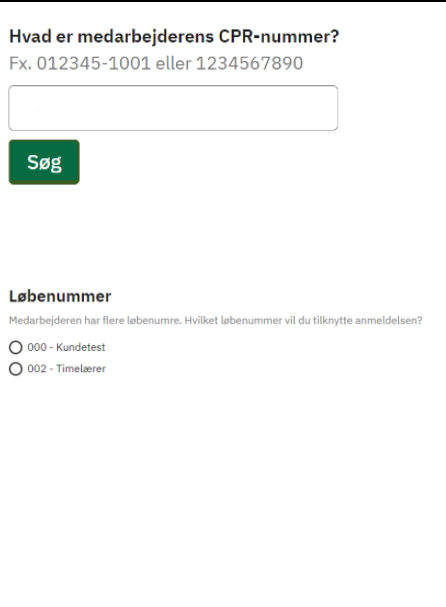
Sagen gemmes løbende som kladde, såfremt lønløbenummer og startdato for hvornår institutionen ønsker at søge refusion fra er angivet, og sagen bliver ved med at være en kladde, indtil den første anmodning på sagen indberettes til NemRefusion.




Felter, der er obligatoriske at udfylde, er markeret med* i vejledningen nedenfor.

Flere oplysninger vil i øvrigt være præudfyldt i sagen, bl.a. med afsæt i data hentet fra SLS. De præudfyldte oplysninger er markeret med (!) i vejledningen nedenfor og skal verificeres af en bruger.

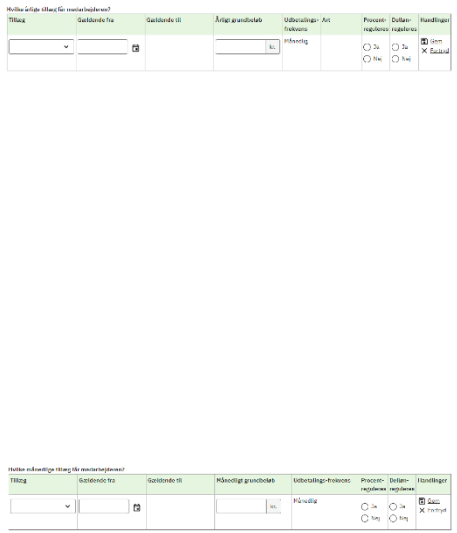
Undervejs er det muligt at fortryde oprettelsen og derved slette sagen hhv. gemme og lukke den for at kunne vende tilbage til sagen.

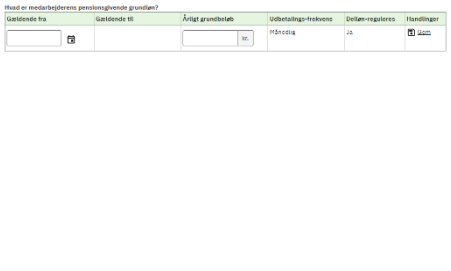
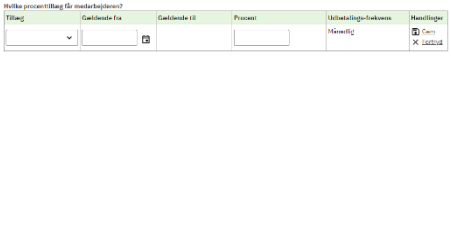

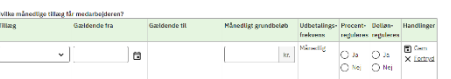
Navigation mellem sagens trin kan ske via trinindikatoren øverst til venstre eller ved at klikke 'Næste' nederst på trin 1-5.



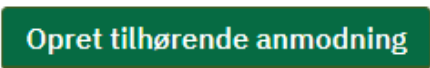
Trin	Forklaring	Navigation
Opret sag for Flexjob	<p>Klik på 'Ny indberetning' i headeren.</p> <p>Klik herefter på 'Flexjob'.</p>	
Find medarbejder (Trin 1)	<p>Angiv medarbejderens CPR-nummer* og klik på 'Søg'.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Har medarbejderen kun ét løbenummer i SLS, vælges dette automatisk. • Har medarbejderen flere løbenumre, vises disse. Angiv da det løbenummer*, som fraværet vedrører. 	

Trin	Forklaring	Navigation
<p>Angiv oplysninger om medarbejder (Trin 2)</p>	<p><i>Har medarbejderen mere end ét ansættelsesforhold, er det muligt at angive en sigende reference for fraværet (et ansættelsesID* (!))</i></p> <p>Medarbejderens stilling (!) er automatisk hentet i SLS. Stillingen kan ændres og/eller slettes, hvis det ønskes.</p> <p>'Hvad er bevillingens startdato?'* skal udfyldes med den dato medarbejderens fleksjobbevilling er gældende fra.</p> <p>Ud fra bevillingens startdato, vælger systemet den ordning, som medarbejderen er omfattet af.</p> <p>'Hvad er startdato for refusionsansøgningen?'* skal indtastes eller vælges ved hjælp af kalenderikon med den dato, du ønsker at søge refusion fra gennem Statens Refusion.</p> <p>'Hvad er evt. slutdato for medarbejderens fleksjobansættelse?' kan indtastes eller vælges ved hjælp af kalenderikon, såfremt medarbejderens slutdato kendes.</p> <p>E-mail* på sagsbehandler af sagen er præudfyldt. Det er muligt at tilføje flere sagsbehandlere ved at vælge en sagsbehandler fra rullelisten, hvis det ønskes (!)</p> <p>E-mail for de personer, der ønsker at modtage notifikationer om sagens forløb er ikke udfyldt. Det er muligt at tilføje en eller flere e-mail, hvis det ønskes.</p> <p>Hvis refusion ønskes udbetalt til et andet SE-nummer end det, der fremgår under sektionen 'Institution', skal du angive dette ved at ændre 'Nej' (!) til 'Ja' ved spørgsmål herom. Angiv da:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvad er institutionens SE-nummer?* 	<p>Indtast venligst en sigende reference for dette fravær (et ansættelsesID)</p> <input type="text"/> <p>Hvad er medarbejderens stilling? (frivilligt)</p> <input type="text"/> <p>Hvad er bevillingens startdato?</p> <input type="text"/>  <p>Medarbejderen er omfattet af følgende fleksordning: Kontrollér, at den viste ordning er korrekt. Hvis den ikke</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 2px; display: inline-block;">5. juli 2006 - 31. december 2012</div> <p>Hvad er startdato for refusionsansøgningen?</p> <input type="text"/>  <p>Hvad er evt. slutdato for medarbejderens fleksjobansættelse? (frivilligt)</p> <input type="text"/>  <p>Hvem har oprettet anmeldelsen?</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 2px; display: inline-block;">Anders And (andersand@andersand.com)</div> <p>Hvem er sagsbehandler?</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 2px; display: inline-block;">Anders And (andersand@andersand.com)</div> <p>+ tilføj sagsbehandler</p> <p>Hvem skal modtage notifikationer? (frivilligt)</p> <p>+ tilføj email</p> <p>SE-nummer</p> <p>Ønskes refusionen udbetalt til et bestemt SE-nummer? Hvis refusionen ønskes udbetalt til et bestemt SE-nummer</p> <p><input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nej</p>

Trin	Forklaring	Navigation																								
<p>Trin 2 fortsat</p>	<p>Hvis afvigende kontering skal benyttes til forhåndsregistrering i SLS, skal du angive dette ved at ændre 'Nej' (!) til 'Ja' ved spørgsmål herom. Angiv da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Startdato • Slutdato • Registreringsenhed • Artskonto • Segment 1-6 	<p>Afvigende kontering</p> <p>Skal der anvendes afv. kontering?</p> <p>Afv. kontering anvendes til den forhåndsregistrering, som sendes til SLS.</p> <p><input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej</p>																								
<p>Angiv oplysninger til den kommunale anmodning (Trin 3)</p>	<p>'Hvad er tilskuddets størrelse?' skal udfyldes med startdato og den sats som kommunen giver tilskud til*. Husk at klikke på 'Gem'</p> <p>Såfremt der vælges 'Anden sats' skal denne angives, således at der kan beregnes forventet refusion. Angiv i decimaltal.</p> <p>Hvis medarbejderen er ansat i skånejob eller en beskyttet stilling, skal du angive dette ved at ændre 'Nej' til 'Ja' ved spørgsmål herom* (!).</p> <p>Hvis medarbejderen ikke har ret løn under ferie, skal du angive dette ved at ændre 'Nej' til 'Ja' ved spørgsmål herom* (!).</p> <p>Angiv hvilken overenskomst/aftale medarbejderen er ansat på/har bevilling til ved spørgsmål herom*.</p>	<p><small>Er det et tilskuddens størrelse?</small></p> <p><small>Hvad er tilskuddets størrelse? Angiv hvilken startdato tilskuddet til kommunen har. Der kan angives flere perioder, hvis tilskuddet ændres over tid. Ved startdato af kommunale anmodninger anvendes værdi angivet for budgetåret af tilskuddet som startdato for tilskuddets størrelse.</small></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Startdato</th> <th>Slutdato</th> <th>Kommunalt tilskud</th> <th>Tilbagebetalt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> </tr> </tbody> </table> <p>Angiv sats</p> <p><input type="text"/></p> <p>Er personen ansat i skånejob eller i en beskyttet stilling?</p> <p><input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nej</p> <p>Udbetales der løn under ferie?</p> <p><input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej, der udbetales 12,5 %</p> <p>Hvilken overenskomst/aftale er medarbejderen ansat på/bevillingen givet til?</p> <p><input type="text" value="HK"/></p>	Startdato	Slutdato	Kommunalt tilskud	Tilbagebetalt	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>																
Startdato	Slutdato	Kommunalt tilskud	Tilbagebetalt																							
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>																							
<p>Angiv lønoplysninger til den kommunale anmodning (Trin 3)</p>	<p>Angiv grundlønningen til den indplacering, som medarbejderens bevilling er givet til*:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Angiv 'Gældende fra'* • Angiv årligt grundbeløb* • Klik på 'Gem'* <p>Angiv pension samt evt. søgnehelligdagsordning og fritvalgsordning under 'Hvilke procenttillæg får medarbejderen?':</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vælg type af tillæg* • Angiv 'Gældende fra'* • Angiv hvilken procentsats, der betales* • Klik på 'Gem'* 	<p><small>Er der medarbejderen pensioneret grundløn?</small></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Gældende fra</th> <th>Gældende til</th> <th>Årligt grundbeløb</th> <th>Udbetalingsbetænkning</th> <th>Deltids-/regulering</th> <th>Handlingsplan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> </tr> </tbody> </table> <p><small>Hvilke procenttillæg får medarbejderen?</small></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tillæg</th> <th>Gældende fra</th> <th>Gældende til</th> <th>Procent</th> <th>Udbetalingsbetænkning</th> <th>Handlingsplan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> <td><input type="text"/></td> </tr> </tbody> </table>	Gældende fra	Gældende til	Årligt grundbeløb	Udbetalingsbetænkning	Deltids-/regulering	Handlingsplan	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Tillæg	Gældende fra	Gældende til	Procent	Udbetalingsbetænkning	Handlingsplan	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Gældende fra	Gældende til	Årligt grundbeløb	Udbetalingsbetænkning	Deltids-/regulering	Handlingsplan																					
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>																					
Tillæg	Gældende fra	Gældende til	Procent	Udbetalingsbetænkning	Handlingsplan																					
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>																					

Trin	Forklaring	Navigation
<p>Angiv lønoplysninger til den kommunale anmodning (Trin 3) fortsat ...</p>	<p>Såfremt medarbejderen får tillæg som kommunen giver tilskud til, angiv da tillæggene ved 'Hvilke årlige tillæg får medarbejderen?':</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vælg type af tillæg* • Angiv 'Gældende fra'* • Angiv årligt grundbeløb for tillægget* • Angiv om beløbet dellønberegnes* • Angiv om beløbet skal procentreguleres* • Klik på 'Gem'* <p>ATP, evt. gruppelivsforsikring og andre tillæg der betales med et fast månedligt beløb, angives ved 'Hvilke månedlige tillæg for medarbejderen?':</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vælg type af tillæg* • Angiv 'Gældende fra'* • Angiv det månedlige beløb, der betales* • Angiv om beløbet dellønberegnes* • Angiv om beløbet skal procentreguleres* • Klik på 'Gem'* 	
<p>Kopiering af lønoplysninger mellem trin 3 og trin 4</p>	<p>Du har mulighed for at kopiere lønoplysninger (grundløn samt tillæg) fra trin 3 (lønoplysninger til den kommunale refusion) og trin 4 (lønoplysninger til fondanmodningen).</p> <p>Hvis beløbene ikke er ens til de to typer af anmodninger, kan du kopiere oplysningerne, og herefter tilrette på trin 4.</p> <p>Se navigationssedlen <i>7.12 Kopiering af lønoplysninger ved sagens oprettelse (kun gammel ordning)</i>.</p>	

Trin	Forklaring	Navigation
<p>Angiv lønoplysninger til fondanmodningen (Trin 4)</p>	<p>Angiv den grundløn som medarbejderen får*:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Angiv 'Gældende fra'* • Angiv årligt grundbeløb* • Klik på 'Gem'* <p>Angiv pension samt evt. søgnehelligdagsordning og fritvalgsordning under 'Hvilke procenttillæg får medarbejderen?':</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vælg type af tillæg* • Angiv 'Gældende fra'* • Angiv hvilken procentsats der betales* • Klik på 'Gem'* 	 
<p>Angiv lønoplysninger til fondanmodningen (Trin 4) fortsat...</p>	<p>Såfremt medarbejderen får tillæg, angiv da tillæggene ved 'Hvilke årlige tillæg får medarbejderen?':</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vælg type af tillæg* • Angiv 'Gældende fra'* • Angiv årligt grundbeløb for tillægget* • Angiv om beløbet dellønberegnes* • Angiv om beløbet skal procentreguleres* • Klik på 'Gem'* <p>ATP, evt. gruppelivsforsikring og andre tillæg der betales med et fast månedligt beløb, angives ved 'Hvilke månedlige tillæg for medarbejderen?':</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vælg type af tillæg* • Angiv 'Gældende fra'* • Angiv det månedlige beløb der betales* • Angiv om beløbet dellønberegnes* • Angiv om beløbet skal procentreguleres* • Klik på 'Gem'* 	 
<p>Kontrollér sagens oplysninger (Opsummering) (Trin 5)</p>	<p>Hvis alle obligatoriske felter (valideringsmæssigt) er udfyldt korrekt, angives status 'Oprettet' og første kommunale anmodning vil blive dannet snarest muligt.</p> <p>Mangler obligatoriske oplysninger, vises en advarselsbesked øverst på siden, og status angives til 'Mangler oplysninger'. Der vil ikke blive oprettet en anmodning før alle obligatoriske oplysninger er angivet.</p>	<div data-bbox="965 1668 1412 1747" style="background-color: #e0ffe0; padding: 5px;"> <p>Alle obligatoriske felter er angivet korrekt Din fraværsanmeldelse vil blive indberettet snarest</p> </div> <div data-bbox="965 1892 1412 1937" style="background-color: #fff9c4; padding: 5px;"> <p>Manglende oplysninger Din fraværsanmeldelse kan ikke indberettes for alle obligatoriske felter er udfyldt korrekt.</p> </div>

Trin	Forklaring	Navigation
Afslut (Opsummering) (Trin 5)	<p>Klik 'Afslut' for at afslutte oprettelsen af sagen. Hvis du ønsker at oprette en anmodning med det samme, benyt i stedet 'Opret tilhørende anmodning'.</p> <p>Herefter navigeres du til detaljesiden for sagen.</p>	
Afslut og lav en ny sag (Opsummering) (Trin 5)	<p>Klik på 'Afslut og lav ny sag', hvis du ønsker at oprette en ny sag.</p> <p>Herefter navigeres du til trin 1 på en ny sag for fleksjob.</p>	
Opret tilhørende anmodning (Opsummering) (Trin 5)	<p>Klik på 'Opret tilhørende anmodning' hvis du ønsker at oprette anmodningen som en del af sagens oprettelse.</p> <p>Herefter navigeres du til oprettelse af en kommunal anmodning.</p>	
<p>Redigering, sletning og luk af sagens lønoplysninger: <i>Hvis du har brug for kun at angive lønoplysninger for en begrænset periode, eller der er sket ændringer til lønoplysninger skal du huske at tilrette disse – se navigationseddel 7.10 – Redigering, sletning og luk af lønoplysninger på sagen.</i></p>		