

AKKO og afgangsårsager

I denne brugervejledning kan du læse om, hvilke AKKO'er og afgangsårsager der findes - hvad de bruges til og hvad forskellen er.

Indhold

1. Forskellen på AKKO og afgangsårsager	1
2. Totaloversigt over AKKO og afgangsårsager.....	2
3. Indrapportering og automatik i lønsystemet.....	11
4. Orlov på datoer, forskellig fra d. 1. i måneden.....	13

1. Forskellen på AKKO og afgangsårsager

Her kan du se, hvad forskellen på AKKO og på afgangsårsager er.

AKKO...	Afgangsårsag...
Bruges til at standse eller aktivere lønudbetaling	Bruges til statens statistik om fratrædelsesårsager

Hovedreglen er, at du indrapporterer afgangsårsag i lønsystemet, hvorefter lønsystemet automatisk danner den tilhørende AKKO. Flere afgangsårsager danner samme AKKO.

Der findes AKKO'er, som ikke dannes via en afgangsårsag, men som du skal indrapportere. Det er fx:

- Suspension – AKKO 11

Der er visse afgangsårsager, som ikke danner en AKKO. Det er fx:

- Deltids orlov m. løn – afgangsårsag 83
- Tjenestefri med løn til delvis pasning af sygt barn – afgangsårsag 85
- Tjenestefri med løn til pasning af syge børn og nærtstående – afgangsårsag 86
- Pasningsorlov med delvis løn – afgangsårsag 97
- Delvis genoptagelse af arbejdet – afgangsårsag 183

2. Totaloversigt over AKKO og afgangsårsager

I skemaet nedenfor finder du en oversigt over samtlige AKKO'er og afgangsårsager.

Afgangs-årsag	AKKO	Betydning	Andet	Løn
01	13 aut.	Alder herunder pensionering, overgang til efterløn, frivillig fratræden o.l.	Feriegodtgørelse må udbetales	Standses
02	14 aut.	Sygdom – ansøgt Lønmodtager har selv sagt op		Standses
03	14 aut.	Sygdom – uansøgt Lønmodtager er blevet afskediget		Standses
04	14 aut.	Dødsfald	Se brugervejledning efterindtægt	Standses
05	14 aut.	Anden beskæftigelse, tjenestefrihed		Standses
06	14 aut.	Disciplinærforseelse Samarbejdsproblemer/uegnet		Standses
07	14 aut.	Bevillingsmangel Fratræden grundet bevillingsmangel, rationalisering eller udlicitering af arbejdsområdet		Standses
08	14 aut.	Andet, ansøgt herunder uoplyst årsag		Standses
09	14 aut.	Andet, uansøgt herunder uoplyst årsag – uansøgt		Standses
10	14 aut.	Årsag skal ikke registreres Grupper af medarbejdere med løsere tilknytning til ansættelsesstedet fx: • Projektløn • Efterindtægter (PKAT 026 og 027) • Lærlinge/praktikanter ved udstået		Standses

		læretid • Tidsbegrænset ansættelse • Værnepligtige • Timelønnede hvor vilkårene ligner løsarbejde • Løse undervisningstimer og censureringstimer • Tjenestefrihed af kortere varighed, typisk under tre måneder		
Ingen	11	Suspension	OBS Hvis der ikke vælges en slutdato på suspensionen ved første indrapportering, men du til en senere kørsel er inde og rette, skal du huske først at slette suspensionen i afgangsoplysningerne. Tilgå herefter Overenskomstbilledet og skift til normtiden som den var før suspensionen og indsæt herefter suspensionen i afgangsoplysningerne igen med slutdato.	2/3 løn aut.
05 aut.	15	Orlov/tjenestefrihed uden løn, med lønanciennitet Militærtjeneste og udlån til anden stilling (med jubilæumsanciennitet).	OBS du skal indrapportere AKKO 15. Der optjenes <i>ikke</i> automatisk ferie – der dannes avis om manuel indlæggelse af feriedage.	Standses
05 aut.	16	Orlov/tjenestefrihed uden løn, uden lønanciennitet (uden jubilæumsanciennitet).	OBS du skal indrapportere AKKO 16. Der optjenes <i>ikke</i> automatisk ferie – der dannes avis om manuel indlæggelse af feriedage.	Standses
18	14 aut.	Geografisk flytning af arbejdsplads (udflytning af statslige arbejdspladser). OBS Medarbejdere der fratræder deres stilling		Standses

		inden varslingen eller i varslingsperioden, grundet nyt job, ophør af åremålsansættelse m.v., skal registreres med samme afgangsårsag som hidtil, så disse medarbejdere vil ikke skulle registreres med den nye afgangsårsag. Midlertidige ansættelser, der udløber ved flyttdatoen, skal også registreres med afgangsårsag 10 som hidtil.		
20	14 aut.	Flyttet til udlandet	Feriegodtgørelse må udbetales.	Standset
61	14 aut.	Intern turnus Anvendes hvor en medarbejder fratræder i din institution for at starte eller fortsætte sin turnus i en anden institution.		Standses
81	30 aut.	Uddannelsesorlov med løn Hvis der er tale om uddannelsesorlov med delvis løn, skal du ændre deltiden.		Ændres ikke
82	16 aut.	Uddannelsesorlov uden løn	Der optjenes <i>ikke</i> automatisk ferie – der dannes advis om manuel indlæggelse af feriedage.	Standses
83	Ingen	Deltids orlov m.løn	Der optjenes feriedage under orloven	Ændres ikke
85	Ingen	Tjenestefri med løn til delvis pasning af sygt barn Ansættelsesbrøk og pension er uændret i orlovsperioden.	Der optjenes ferie under orloven. Hændelser: 700	Ændres ikke
86	Ingen	Tjenestefri med løn til pasning af syge børn og nærtstående	Der optjenes feriedage under orloven Hændelser: 700	Ændres ikke

87	15 aut.	Tjenestefri uden løn til pasning af syge børn og nærtstående med løn- og jubilæumsanciennitet.	Der optjenes feriedage under orloven Hændelser: 700	Standses
88	30 aut.	Anden orlov med løn Hvis der er tale om orlov med delvis løn, skal du ændre deltiden.	Der optjenes feriedage under orloven	Ændres ikke
89	16 aut.	Anden orlov uden løn	Der optjenes <i>ikke</i> automatisk ferie – der dannes advis om manuel indlæggelse af feriedage.	Standses
90	32 aut.	Barselorlov u.løn m.pens Ved børnepasningsorlov optjener ansatte under AC eller CFU ret til indbetaling af pensionsbidrag under orloven. Arbejdsgiver skal indbetale både egetbidrag og arbejdsgiverbidrag til pensionskassen. Til indbetaling af pensionsbidrag kan følgende løndelev anvendes: 0620, 0676, 0860 eller 0861. Anvendes når medarbejderen får dagpenge fra Udbetaling Danmark.	Husk løndel 225. Hvis afgangsårsag 188 i samme måned, skal der ikke indrap. løndel 225. Ferie dage: der optjenes ferie under orloven – Ingen opskrivning af ferietotaler ved fratræden. Hændelser: 430/445	Standses
93	15 aut.	Barselorlov u.løn u.pens hvor medarbejderen ikke får dagpenge fra sin Udbetaling Danmark. NB. Ved afgangsårsag 93 kan der ikke ske indbetaling af pensionsbidrag til pensionskassen.	Der optjenes <i>ikke</i> automatisk ferie – der dannes advis om manuel indlæggelse af feriedage. Hændelser: 430/445	Standses
95	15 aut.	Fædreorlov uden løn (orlov er ikke omfattet af Finansmin.'s aftale med centralorganisationerne).	Der optjenes <i>ikke</i> automatisk ferie – der dannes advis om manuel indlæggelse af feriedage. Hændelser: 410/430	Standses

97	Ingen	Pasningsorlov med delvis løn Tjenestefri med delvis løn til pasning af nærtstående døende. Du skal anvende løndel 7995 til fradrag for plejevederlag, da den delvise løn udgør forskellen mellem plejevederlag (udbetalt af kommunen) og sædvanlig løn.	Der optjenes feriedage under orloven Hændelser: 700	Reduces med løndel 7995
173 U. 793 Barsels Fonden	31 aut.	Forældreorlov med nedsat dagpenge (anvendes til både mor og far/medmor) Anvendes til orlov med løn, hvor arbejdsgiveren på forhånd ved, at der ikke er dagpengeret til alle de lønnede orlovsuger. OBS! Vær opmærksom på, at der fortsat skal anvendes LKO 8025 for lønreduktion. Afgangsårsagen er alene oprettet, så barselssager kan afsluttes korrekt i Statens Refusion.	Der optjenes ferie under orloven Hændelser: 420/440	Ændres ikke
174 U. 793 Barsels fonden	31 aut.	Forældreorlov m.løn, mor 10+6/10+8 uger	Der optjenes feriedage under orloven Hændelser: 420/440	Ændres ikke

175 U. 793 Barsels fonden		Flerlingeorlov Fra den. 1. maj 2024 får flerlingeforældre 26 ugers ekstra orlov. Forældre til flerlinger, der bliver født fra 1. maj 2024, får 26 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge. De 26 ekstra ugers orlov fordeles med 13 ugers orlov til hver forælder, som skal være afholdt inden for et år. Orloven kan ikke overføres mellem forældrene, men forældrene vil kunne dele den ekstra orlov med en social forælder. Herfra hvis der er to juridiske forældre, får begge forældre hver 13 ugers flerlingeorlov. Orloven skal holdes, inden børnene bliver 1 år. For at få ret til barselsdagpenge under orloven skal du ved orlovens start opfylde de almindelige betingelser, herunder beskæftigelseskravet.	Der optjenes feriedage under orloven Hændelser: 420/440	Ændres ikke
176 U. 793 Barsels fonden	31 aut.	Soloorlov De nye rettigheder gælder fra 1. april 2024 (har virkning for forældre til børn der fødes/modtages den 1. april 2024 eller senere) Hvis barnet kun har én forælder på tidspunktet for fødslen (soloforælder), har forælderen ret til yderligere 10 ugers løn i fraværperioden. Tilsvarende gælder for adoptanter, hvis barnet kun har én forælder	Der optjenes ferie under orloven. Hændelse: 420/440	Ændres ikke
177 U. 793 Barsels fonden	31 aut.	Eneforældremyndighed Anvendes når forælderen ikke bor sammen med den anden forælder på fødsels-tidspunkter OG har fuld forældremyndighed over barnet/børnene. Forælderen har ret til yderligere 10 ugers løn i fraværperioden.	Der optjenes ferie under orloven. Hændelse: 420/440	Ændres ikke

178 U. 793 Barsels fonden	31 aut.	Orlov nærtstående med løn, pens. Anvendes når der er overdraget barselsdagpenge til familiemedlemmet. Der kan afholdes op til 10 ugers orlov	Der optjenes ferie under orloven. Hændelse: 440	Ændres ikke
179 U. 793 Barsels fonden	31 aut.	Orlov Sociale forældre m. løn, pens. Anvendes når der er overdraget barselsdagpenge til den sociale forælder	Der optjenes ferie under orloven. Hændelse: 440	Ændres ikke
183 U. 793 Barsels fonden	Ingen	Delvis orlov, genop. m.løn Afholdelse af orlov på deltid (genoptagelse af arbejdet ved forlængelse af orlov). Afgangsårsag 183 skal anvendes i forbindelse med Barselsfonden: • Løndel 224 skal anvendes når afgangsårsag 183 benyttes – altså hvor der skal ske en reduktion af de automatisk beregnede løntimer til Barselsfonden • Delløn og pension er uændret i orlovsperioden • Afgangsårsag 183 er for korrekt overmelding af refusionstimer til Barselsfonden.	Der optjenes feriedage under orloven. Hændelser: 405	Ændres ikke

188	31 aut.	Delvis orl, genop. u.løn m.p Afgangsårsag 188 skal anvendes ved afholdelse af forældreorlov på deltid med supplerende dagpenge fra Udbetaling Danmark: dellønsbrøk skal ændres. • Der sættes IKKE afgang på pensionsløndel. • Indbetaling af pensionsbidraget for perioden med supplerende dagpenge bør ske via løndel 859 eller 868. • Løndel 221 opsættes automatisk ved brug af afgangsårsag 188, og anvendes ved deltids-barselsorlov, hvor den automatiske opsummering af tjenestetidsfelterne ikke kan anvendes, idet tjenestetiden skal beregnes ud fra den dellønsbrøk, der var gældende på dagen før orloven	Der optjenes feriedage under orloven. Hændelser: 405	Deltid skal indrapporteres
190	31 aut.	Delvis orl, genop. u.løn/pens Anvendes når orlov er overført til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer. Dellønsbrøk skal ændres Løndel 229 skal anvendes når afgangsårsag 190 benyttes (Fra 1. april 2024 og frem skal løndel 229 kun benyttes for medarbejdere der IKKE følger Statens Ferieaftale) Ved afgangsårsag 190 kan der ikke ske indbetaling af pensionsbidrag til pensionskassen. • Løndel 221 opsættes automatisk ved brug af afgangsårsag 190, og anvendes ved deltids-barselsorlov, hvor den automatiske opsummering af tjenestetidsfelterne ikke kan anvendes, idet tjenestetiden skal beregnes ud fra den dellønsbrøk, der var gældende på dagen før orloven	Der optjenes ferie under orlov. Hændelser: 405	Ændres ikke

191 U. 793 Barsels- fonden	31 aut.	Barselsorlov m.løn, mor Anvendes til graviditets-/barselsorlov	Der optjenes feriedage under orloven. Hændelser: 400/420	Ændres ikke
192 U. 793 Barsels fonden	31 aut.	Sorgorlov Op til 26 ugers orlov i forbindelse med mistet barn under 18 år. Hvis lønmodtager er delvist fraværende, skal løndel 224 anvendes, da der skal ske en reduktion af de automatisk beregnede løntimer til Barselsfonden	Der optjenes ferie under orloven. Hændelser: 400/420	Ændres ikke
193 U. 793 Barsels fonden	31 aut.	Omsorgsdage/Barselsfond Tastes med to omsorgsdage om året i direkte sammenhæng med anden (barsels) orlov.	Der optjenes ferie under orloven. Hændelser: 610	Ændres ikke
194 U. 793 Barsels- fonden	31 aut.	Graviditetsbetinget sygdom Husk, når barnet er født, og barselsorlov er påbegyndt, skal du ændre til afgangsårsag 191. Hvis lønmodtager er delvist graviditetsbetinget syg, skal løndel 224 anvendes, da der skal ske en reduktion af de automatisk beregnede løntimer til Barselsfonden	Der optjenes feriedage under orloven. Hændelser: 150/154	Ændres ikke
196 U. 793 Barsels fonden	31 aut.	Fædre-/medmororlov ifm. fødslen-med løn	Der optjenes feriedage under orloven. Hændelser: 400/440	Ændres ikke
198 U. 793 Barsels fonden	31 aut.	Forældreorlov m.løn, far/medmor 10+6/10+8	Der optjenes feriedage under orloven. Hændelser: 420/440	Ændres ikke

Bemærk: U. 793 Barselsfonden

Hvis institutionen er omfattet af cirkulæret vedr. refusion via Barselsfonden, vil det fremgå af Faste felter, indikatorer 3, i feltet:
Barselsfond refusion, værdi = 0, lønnr. omfattet.

Ledetekst	Nuv.værdi	+/- Værdi	Tekst
Privat telefonnummer	0000000000	0000000000	Lønmodtagers telefonnummer
Vikarlon > orlovshavendes løn	0	0	
Barselsfond refusion	0	0	0: omfattet 1: ikke omfattet
Finansieringsform	2		0 1/stat, 2/selvst., 3/egen konto 4/privat
CVR	10213231	00000000	CVR
SE-nummer	33467826	00000000	Arbejdsgivernummer
SE-Delregnskabsnummer	06514010	00000000	SE-DRGN
Finanslovshenvisning	0007140110	0000000000	Finanslovshenvisning (DTK 03/xx)
Register er sletningsklar	0	0	
Faktureringsfællesskab	06514010	00000000	FAKINS
Gruppe	414	00000	GRP
Gebyrdeleingskabsnummer	06514010	00000000	Gebyr-DRGN

Refusion:

Alle oplysninger, der overføres automatisk til Barselsfonden, kan søges frem i SLS via knappen "Forespørgsel på sumdata", hvorefter løndel 905 søges frem i fx "år-til-dato-oplysninger" på den aktuelle gruppe.

3. Indrapportering og automatik i lønsystemet

Indrapportering i SLS

Når du skal indrapportere AKKO eller afgangsårsag i SLS, så skal du bruge **den første dag, hvor koden skal virke**.

Datoen gemmes automatisk i Faste felter, Gruppering: Datofelter 1 i SLS, og kan ses på lønmodtagerregisteret.

Du ophæver en tidligere indrapporteret AKKO/afgangsårsag, ved at ændre Til og med dato til den sidste dag, hvor AKKO/afgangsårsag skal virke.

Eksempel

En medarbejder fratræder sin stilling, og har sidste arbejdsdag den 31. august. Den 31. august er altså den sidste dag, hvor medarbejderen skal have løn.

Du indrapporterer AKKO/afgangsårsag med dato = 1. september – 0109 – da det er den første dag, hvor koden skal virke fra.

Indrapportering i HR-Løn

Når du skal indrapportere AKKO/afgangsårsag i HR-Løn, taster du **fratrædelsesdatoen, som er sidste dag, hvor der skal udbetales løn.**

Ved ophævelse/ændring

Hvis du har behov for at indrapportere afgangsuplysninger mere end 11 måneder tilbage i tiden, kan du læse i brugervejledningen [”AKKO og afgangsårsag – Rettelser tilbage i tid”](#), hvordan du gør dette i SLS hhv. HR-Løn.

Det er af sikkerhedsmæssige årsager (for at afhjælpe fejlinrapporteringer bl.a. i forbindelse med årsskiftet), at du skal foretage rettelsen specielt, når denne ligger mere end 11 måneder tilbage.

4. Orlov på datoer, forskellig fra d. 1. i måneden

Lønssystemet regner automatisk i kalenderdage. Det gælder også i forbindelse med oprettelse og ændring på en anden dag end den første i måneden.

I forbindelse med **orlov** gælder følgende regler – både for tjenestemænd og overenskomstansatte:

Ved orlov og barsel, der påbegyndes/afsluttes på andre dage end den 1. i måneden, skal lønnen i den måned regnes i timer.

HENVISNING: Cirkulære af 30. november 2021 om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd med virkning fra 1. september 2015 (Medst.nr. 047-21).

Klik her for at se [cirkulæret](#)

Løndel 225

Du skal anvende løndel 225, som erstatter kalenderdagsberegningen med en beregning i timer - og du kan se på løndelsbeskrivelsen i SLS-guiden, hvordan du skal indrapportere denne løndel.